

ABSTRAK

Kinerja karyawan yang tinggi dapat dicapai jika seluruh elemen-elemen yang ada dalam perusahaan dengan baik, dan mampu menjalankan peranannya sesuai dengan kebutuhan dan keinginan pelanggan dan pegawai. Oleh sebab itu diperlukan dukungan budaya organisasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja guna meningkatkan kinerja karyawan tersebut. Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Yobelindo Graha Mandiri Surabaya.

Teknik pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling* dengan membagikan kuesioner pada karyawan PT. Yobelindo Graha Mandiri Surabaya dan berdasarkan kriteria yang telah ditentukan maka diperoleh sampel 60 responden. Metode analisis yang dipergunakan adalah metode deskriptif kuantitatif, metode analisis statistik yang terdiri dari analisis uji instrumen, uji asumsi klasik, regresi linier berganda, uji studi kelayakan model, pengujian signifikan parsial dan pengujian R-square dengan alat bantu aplikasi SPSS (*Statistical Product and Service Solutions*).

Hasil penelitian ini menunjukkan budaya organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan dengan *corelation-partial* 0,024 dengan tingkat signifikan 0,05 dan disiplin kerja dan lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan tidak signifikan dengan *corelation-partial* 0,181 dan 0,571 dengan tingkat signifikan 0,05 terhadap Kinerja Karyawan PT. Yobelindo Graha Mandiri Surabaya.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

High employee performance can be achieved if all elements are in the company well, and able to run its role in accordance with the needs and desires of customers and employees. Therefore, it is necessary to support the organizational culture, work discipline and work environment in order to improve the employee's performance. This research aims to identify the influence of Organizational Culture, Work Discipline, and Work Environment on Employee Performance at PT. Yobelindo Graha Mandiri Surabaya.

The sampling technique that been used is purposive sampling by distributing questionnaires to the employees of PT. Yobelindo Graha Mandiri Surabaya and based on predetermined criteria then obtained a sample of 60 respondents. The analytical method that been used is quantitative descriptive method, statistical analysis method consisting of instrument test analysis, classical assumption test, multiple linear regression, model feasibility study, partial test and R-square test with using SPSS application tool (Statistical Product and Service Solutions).

The result of this research shows that organizational culture has positive and significant influence with corelation-partial 0,024 with significant level 0,05 and work discipline and work environment have positive and insignificant influence with corelation-partial 0,181 and 0,571 with significant level 0,05 to employee performance PT. Yobelindo Graha Mandiri Surabaya.

Keywords: Organizational culture, work discipline, work environment, and employee performance.